

## Политика противодействия коррупции

Утвердил	Правление ForumCiv
Дата принятия	13.11.2013
Дата последнего утверждения	22.10.2021
Срок действия	1 год
Ответственное лицо	Генеральный секретарь
Опубликовано в	Внутренняя и внешняя сети



## 1.1 Определение

Компания ForumCiv дает следующее определение коррупции – злоупотребление доверием, властью или положением с целью неправомерного получения привилегий в пользу лица, организации, компании или другой стороны.

Коррупция может быть как финансовой, так и нефинансовой, и может иметь разные модели поведения и нарушений, среди которых, не ограничиваясь перечисленными далее, дача и получение взятки, включая подкуп иностранного должностного лица, вымогательство, конфликт интересов, различные формы мошенничества, например, фальсификация документов, подделка бренда, финансовое мошенничество, мошенничество в сфере закупок, вознаграждения за упрощение формальностей и кумовство, которое заключается в использовании кем-либо должностных обстоятельств или положения в целях оказать содействие или принести выгоду родственникам, друзьям, знакомым или другим лицам.

## 1.2 Позиция ForumCiv

Позиция компании ForumCiv по отношению к коррупции заключается в полном противодействии, неприятии, постоянном информировании и постоянном реагировании даже в тех ситуациях, которые могут привести к задержкам, препятствиям или полному срыву операционной деятельности. Чтобы соблюсти все эти принципы, компания ForumCiv проводит систематические мероприятия по противодействию коррупции с целью донести важную информацию и сообщить о мерах противодействия, чтобы впоследствии избежать ошибок и отказов. Наша работа по противодействию коррупции построена на следующих основных принципах:

- Прозрачность – тщательный анализ деятельности позволяет усилить контроль за и повысить уверенность в сотрудниках, спонсорах и партнерах, а также тех лицах, в отношении которых ведется эта деятельность.
- Прозрачность – чтобы бороться с коррупцией, необходимо иметь возможность привлекать исполнительных лиц к ответственности за свои действия силами людей или групп, которые доверили им управление своей деятельностью, или же силами правовых органов.
- Недопущение дискриминации – злоупотребление должностными полномочиями является одним из ключевых элементов сохранения дискриминации, что вынуждает поместить этот аспект в основу мероприятий по противодействию коррупции.
- Содействие – чтобы иметь возможность бороться с коррупцией в реальной ситуации, институты гражданского общества должны иметь реальную власть и возможности оказывать влияние на различных уровнях всех релевантных процессов внутри проектов.
- Бескомпромиссность – компания ForumCiv выступает за бескомпромиссный подход к любым видам коррупции и не принимает никакие ее виды в рамках ее деятельности. И сама организация, и весь персонал обязаны немедленно докладывать обо всех подозрениях на коррупцию. Все подобные подозрения должны быть рассмотрены и проверены, во всех подобных случаях должны быть приняты надлежащие, профессиональные, прозрачные и справедливые дисциплинарные меры.

### **I.3 Обязательства**

- Настоящая политика распространяется на все виды закупок, включая закупки партнерами, а также субпартнерами.
- Партнеры и субпартнеры, а также их работники, стажеры, практиканты, члены правления и нанятые консультанты обязаны действовать подобающим образом при возникновении любых подозрений в коррупции, и информировать компанию ForumCiv в соответствии с настоящей политикой.
- Руководители обязаны проинформировать всех сотрудников, нанятых консультантов, стажеров и практикантов о требованиях настоящей политики и применимых мерах на случай подозрения в коррупции, а также обязать их исполнять эти требования.
- Руководители должны контролировать осведомленность о задокументированных процедурах, формах и соглашениях, которые помогают противодействовать коррупции, а также возможность использовать их в пределах организации.
- Руководители должны определить четкие процедуры и системы, которые позволяют урегулировать ситуации подозрения в коррупции.
- Сотрудники, нанятые консультанты, стажеры, практиканты и члены правления не имеют права участвовать в процессе принятия решений, а также не имеют права принимать решения в случаях возникновения сомнений в их беспристрастности.
- Сотрудники, нанятые консультанты, стажеры и практиканты обязаны информировать свое начальство о любых обстоятельствах, дающих повод усомниться в беспристрастности этих лиц. Члены правления и нанятые консультанты обязаны заявлять о своей предвзятости во всех соответствующих случаях.
- Сотрудники, нанятые консультанты, стажеры, практиканты и члены правления не имеют права брать на себя обязательства в организации, как финансовые, так и прочие, выходящие за рамки делегированных им полномочий.
- Сотрудники, стажеры, практиканты, члены правления, партнеры и нанятые консультанты не имеют права принимать подарки от коллег, партнеров или других лиц, или групп за исключением случаев, когда подарок имеет незначительную ценность.

### **I.4 Профилактические процедуры**

Компания ForumCiv имеет систему внутреннего контроля, устанавливающую четкую связь между ответственностью и полномочиями, подтвержденными при делегировании полномочий, что позволяет расходовать средства только в соответствии с применимым соглашением. Компания ForumCiv также проводит организационную проверку партнеров и анализ рисков реализации всех проектов и программ, чтобы заблаговременно определить недостатки и предложить меры их устранения или расширения возможностей партнера в сфере управления финансовой и оперативной деятельностью, а также сфере внутреннего контроля. Компания ForumCiv пересматривает и обновляет условия своих соглашений с партнерами на ежегодных совещаниях, чтобы убедиться, что подлежащие соблюдению основные условия для получения поддержки известны всем.

Помимо этого, проводятся плановые и внеплановые совещания по выборочным проверкам совместно с персоналом финансового отдела с целью обновить информацию или обменяться опытом по процедурам и методам проверки качества. Компания ForumCiv нацелена на непрерывное совершенствование и учет предыдущего негативного опыта, для чего она использует цикл организационного обучения. Компания ForumCiv, партнеры компании ForumCiv и их субпартнеры обязаны:

- поддерживать демократические процессы, построенные на основе открытости, прозрачности и участия;
- проводить оценки риска коррупции на всех проектах, программах и мероприятиях; принимать к установленным рискам адекватные и своевременные меры;
- совершенствовать надлежащее корпоративное управление и меры внутреннего контроля, как внутри компании, так и внутри партнерских организаций.

## **I.5 Служба корпоративного информирования**

Компания ForumCiv организовала систему корпоративного информирования, которая позволяет докладывать анонимно о подозрениях в коррупции как в отношении внутреннего персонала, так и в отношении лиц за пределами организации. Служба корпоративного информирования дает возможность всем сотрудникам сообщать о подозрениях во внутренней коррупции или в иных серьезных нарушениях среди персонала, который занимает ключевые или руководящие позиции в компании ForumCiv. Информирование о подозрениях в коррупции является обязательным, а лицо, передающее такую информацию, защищено от каких-либо последствий. Обновленные инструкции о том, как передать обратную связь и возможные жалобы приведены на веб-сайте компании ForumCiv.

## **I.6 Функции и обязанности**

Вся полученная информация в рамках настоящей политики подлежит проверке. Обязанности проверять все данные по подозрению в коррупции, сообщать правлению и, если необходимо, спонсорам, лежит на генеральном секретаре. Генеральный секретарь был наделен этими полномочиями в соответствии с Руководством компании ForumCiv по нарушениям и подозрениям в коррупции, а также иными регулирующими документами операционных зон.