

Antikorrptionspolicy

Godkänd av	Styrelsen för ForumCiv
Antagen	2013-11-13
Senast godkänd	2021-10-22
Giltighetstid	1 år
Ansvarig	Generalsekreteraren
Publicerad	Intranätet och webben

1.1 Definition

ForumCiv definierar korruption som missbruk av förtroende, makt eller ställning i syfte att otillbörligen gynna till exempel en person, en organisation eller ett företag.

Korruption kan ha ekonomiska eller andra motiv och ta sig uttryck i olika typer av beteenden och oegentligheter, såsom erbjudande om eller mottagande av mutor – inbegripet mutor till utländska tjänstemän – utpressning, intressekonflikter, olika former av bedrägeri, till exempel förfalskning av dokument, varumärkesbedrägeri, ekonomiskt bedrägeri, bedrägeri vid upphandling, smörjningsbetalningar och nepotism genom att någon utnyttjar sin anställning eller ställning för att gynna släktingar, vänner, kompanjoner eller andra närstående.

1.2 ForumCivs inställning

ForumCivs inställning till korruption är att alltid förhindra, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera, också i situationer där följderna kan bli att verksamhet försenas, hindras eller helt omöjliggörs. För att åstadkomma detta bedriver ForumCiv ett systematiskt arbete mot korruption som syftar till att skapa kunskap och främja förebyggande åtgärder så att vi undviker misstag och kan spåra brister. Vårt arbete mot korruption bygger på följande grundläggande principer:

- Öppenhet – insyn i verksamheten förstärker kontrollen och förtroendet i förhållande till anställda, donatorer och samarbetspartner liksom de människor som verksamheten riktar sig till.
- Ansvarsskyldighet – för att vi ska kunna bekämpa korruption måste ansvariga individer kunna ställas till svars för sina handlingar av de människor/grupper som har givit dem förtroendet att bedriva arbetet eller via rättsliga organ.
- Icke-diskriminering – eftersom maktmissbruk är en av de faktorer som främst befäster diskriminering är det mycket viktigt att lägga icke-diskriminering till grund för arbetet mot korruption.
- Delaktighet – för att det civila samhällets organisationer ska kunna bekämpa korruption i praktiken måste de ha ett reellt ansvar för alla relevanta processer i projekten och kunna påverka dem på olika nivåer.
- Nolltolerans – ForumCiv står för nolltolerans mot alla former av korruption och tolererar inte någon typ av korruption i sin verksamhet. Såväl organisationen själv som all personal har en skyldighet att omedelbart rapportera misstänkt korruption. Alla misstänkta fall av korruption bedöms och undersöks, och när så är lämpligt vidtas disciplinära åtgärder på ett professionellt, öppet och rättvist sätt.

1.3 Åtagande

- Denna policy ska tillämpas på alla upphandlingar, även sådana som genomförs av samarbetspartner och partner i efterföljande led.
- Samarbetspartner och partner på efterföljande nivåer liksom anställda, praktikanter, traineer, styrelseledamöter och konsulter förväntas agera på misstankar om korruption och informera ForumCiv i enlighet med denna policy.
- Cheferna ska se till att alla anställda, konsulter, praktikanter och traineer känner till och tillämpar denna policy och riktlinjerna om misstänkt korruption,
- samt dokumenterade rutiner, blanketter och överenskommelser som bidrar till att förebygga korruption.
- Cheferna ska se till att det finns tydliga rutiner och system för att hantera misstänkta fall av korruption.

- Anställda, konsulter, praktikanter, traineer och styrelseledamöter får inte delta i eller förbereda beslut i fall där deras opartiskhet kan ifrågasättas.
- Anställda, praktikanter och traineer ska informera sina överordnade om omständigheter som gör att deras opartiskhet kan ifrågasättas. Styrelseledamöter och konsulter är skyldiga att anmäla jäv i relevanta situationer.
- Anställda, praktikanter, traineer och styrelseledamöter får inte göra ekonomiska eller andra åtaganden för organisationens räkning som inte omfattas av deras befogenheter.
- Anställda, praktikanter, traineer, styrelseledamöter, samarbetspartner och konsulter får inte ta emot gåvor som har mer än obetydliga värden från kolleger, samarbetspartner eller andra individer eller grupper.

I.4 Förebyggande rutiner

ForumCiv har ett system för intern kontroll som innehåller en tydlig koppling mellan ansvar och befogenheter vilken har dokumenterats i delegationsordningen för att säkerställa att medel bara betalas ut i enlighet med avtalen i fråga. ForumCiv genomför också bedömningar av sina samarbetspartners organisationer och gör riskanalyser av alla projekt- eller programansökningar i syfte att i förväg upptäcka eventuella svagheter och föreslå åtgärder som kan minska dessa eller förstärka partners finansierade och operativa förmåga samt den interna kontrollen. ForumCiv granskar och uppdaterar sina avtal med samarbetspartner under årliga möten för att se till att alla är medvetna om de grundläggande villkor som ska vara uppfyllda för att stödet ska erhållas.

Planerade och oplanerade träffar med ekonomipersonalen genomförs också för att uppdatera information eller utbyta erfarenheter om rutiner och metoder för kvalitetssäkring. I detta syfte anser ForumCiv att det är mycket viktigt att hela tiden åstadkomma förbättringar och lära sig av tidigare avvikelser, och använda resultaten i organisationens inlärningscykel. ForumCiv, ForumCivs samarbetspartner och partner på efterföljande nivåer ska

- stödja demokratiska processer som bygger på öppenhet, ansvarsskyldighet och delaktighet,
- bedöma riskerna för korruption i alla projekt, program och aktiviteter, hantera och följa upp identifierade risker på lämpligt sätt och
- förstärka goda styrelseformer och den interna kontrollen såväl internt som i partnerorganisationerna.

I.5 Rapportering av missförhållanden

ForumCiv har inrättat ett visseblåsningssystem som gör det möjligt för både vår egen personal och personer utanför organisationen att rapportera misstänkt korruption anonymt. Tack vare detta system kan alla anställda rapportera misstänkt korruption och andra allvarliga fel begångna av medarbetare i nyckelpositioner eller ledande ställning inom ForumCiv. Att rapportera misstänkt korruption är en skyldighet, och visseblåsare är alltid skyddade mot påföljder. Aktuella instruktioner om hur man ger återkoppling och lämnar eventuella klagomål finns på ForumCivs webbplats.

I.6 Funktioner och ansvarsområden

Alla fall som rapporteras i enlighet med denna policy undersöks. Generalsekreteraren ansvarar för att undersöka alla misstänkta fall av korruption och rapportera till styrelsen och i tillämpliga fall till donatorerna. Generalsekreteraren har delegerat detta ansvar i enlighet med ForumCivs

riktlinjer om avvikelser och misstänkt korruption och andra relevanta styrdokument för verksamhetsområdena.